

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Pengetahuan Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Inovasi Organisasi di UMKM makanan tradisional Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota. Dapat dilihat dari nilai T statistik (15,47) besar dari $t_{tabel}(2,052)$. Hal ini mengindikasikan semakin besar pengaruh Pengetahuan Organisasi merupakan suatu awal sebelum Inovasi Organisasi UMKM makanan tradisional Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota.
2. Variabel Inovasi Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Organisasi di UMKM makanan tradisional Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota. Dapat dilihat dari nilai T statistik kecil (1,048) dari $t_{tabel}(2,052)$.
3. Variabel Pengetahuan Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Organisasi di UMKM makanan tradisional Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota. Dapat dilihat dari nilai T statistik (1,862) kecil dari $t_{tabel}(2,052)$.

5.2 Implikasi Hasil Penelitian

Hasil penelitian ini dapat dikembangkan menjadi sebuah strategi yang dapat meningkatkan perkembangan usaha makanan tradisional khas Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota. Penulis berharap agar usaha makanan tradisional khas Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota. dapat berkembang dengan baik, karena usaha ini dapat meningkatkan perekonomian masyarakat dan harus terus mendapatkan dukungan dari pemerintah yang lebih optimal, karena

hal ini sangat mempengaruhi perkembangan usaha makanan tradisional khas di Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota.

Sebagai mana yang dapat dilihat bahwa variabel inovasi organisasi mampu dijelaskan sebesar 64% oleh variabel pengetahuan organisasi, yang mana pada saat diadakan survey lapangan UMKM makanan tradisional memperoleh inovasi melalui pelatihan maupun seminar yang dilakukan oleh pemerintah dan juga melalui media sosial.

Sedangkan variabel kinerja organisasi hanya mampu dijelaskan sebesar 54% oleh variabel inovasi dan pengetahuan yang mana pemilik UMKM juga menyatakan hal yang sama bahwa kinerja dapat dicapai dengan inovasi dan pengetahuan yang diperoleh.

Dari ketiga variabel, variabel kinerja memiliki nilai paling tinggi. Berarti kinerja sangat berperan dalam penelitian ini tetapi belum optimal pada interaksi antara pemilik dengan karyawan dimana interaksi diantara kedua belah pihak belum berjalan maksimal, karyawan hanya menerima perintah dari pemilik yang sebaiknya terjadi komunikasi dua arah dimana pemilik juga mendapatkan *feedback* dari karyawan berupa masukan, saran maupun kritikan. Mungkin prosedur yang ditetapkan pemilik kurang sesuai dengan industri makanan dan disinilah akan muncul ide-ide kreatif karyawan yang nantinya akan memberikan dampak positif bagi usaha dan seharusnya mau bertukar informasi dengan karyawan agar kinerja usaha semakin meningkat.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian tentang dampak pengetahuan organisasi dan inovasi organisasi terhadap kinerja organisasi tidak terlepas dari keterbatasan dan kekurangan yang ada. Keterbatasan dan kekurangan dalam penelitian ini menjadi sumber untuk penelitian di masa akan yang akan datang. Adapun keterbatasan dan kekurangan dalam penelitian ini adalah :

1. Responden dalam penelitian ini hanya dalam skala yang relatif kecil yaitu 30 responden yang merupakan pemilik dari UMKM makanan tradisional khas Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota. Maka hasil penelitian ini hanya bisa diterapkan pada industri makanan tradisional khas Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota saja.
2. Pada penelitian ini, peneliti hanya mengkaji variabel pengetahuan organisasi, inovasi organisasi terhadap kinerja organisasi. Dalam pengujian hipotesis tersebut. Hal ini berarti variabel inovasi organisasi dapat dijelaskan oleh variabel kinerja organisasi dan pengetahuan organisasi sebesar 67,5. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 32,5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan di dalam model penelitian ini. Variabel kinerja organisasi sebesar 0,547656. Hal ini berarti variabel kinerja organisasi dapat dijelaskan oleh variabel inovasi organisasi dan variabel pengetahuan organisasi sebesar 54,7%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 45,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan di dalam model penelitian ini.
3. Lokasi penelitian hanya dilakukan di UMKM makanan tradisional khas Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota.

5.4 Saran Penelitian

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka peneliti memberikan beberapa saran atau rekomendasi sebagai berikut :

5.4.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu hanya fokus pada variabel pengetahuan organisasi, inovasi organisasi, kinerja organisasi. Oleh karena itu diharapkan penelitian selanjutnya dikembangkan dengan menambah variabel lainya yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja organisasi. Variabel lainnya seperti Pengaruh motivasi kerja, Inovasi Teknologi, Inovasi Administrasi, Inovasi Strategi, dan *reward* karyawan. Lokasi dalam penelitian ini masih dalam skala kecil yaitu hanya meneliti di Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota, sebaiknya untuk penelitian selanjutnya diperluas agar ukuran sampel, objek bertambah, dan mendapatkan hasil yang lebih maksimal.

5.4.2 Bagi Pihak Pemerintah

Bagi pihak pemerintah dinas Koperasi dan perdagangan di Kota Payakumbuh dan Kabupaten Limapuluh Kota diharapkan bisa mengembangkannya serta meningkatkan kualitas baik sumber daya manusia maupun dalam bentuk pelatihan atau training UMKM dan bantuan materi.

DAFTAR PUSTAKA.

Farrukh,M. &Waheed,A.(2015). *Learning Organization and Competitive Advantage-an Integrated Approach*. Journal of Asian Business Strategy, Volume 5, Issue 4,24 FEBRUARI 2017 00.05.

<https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-3350243/umkm-serap-579-juta-tenaga-kerja>

<http://bisnis.liputan6.com/read/2429345/phk-marak-umkm-harus-jadi-andalan-penyerap-tenaga-kerja>

Maktabi, S, H., & khazaei,A. (2014). *The Impact of Organizational Learning on Organizational Performance and Organizational Innovation: evidence from bank industry of Iran*.International Journal of Economy, Management and Social Sciences, Vol(3), No (10),.09 FEBRUARI 2017,15.30

Ramírez,A,M.,Morales,f,j,m.,Rojas,M,R.(2011).*Knowledgecreation, Organizational Learning and Their Effects on Organizational Performance*. *Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics*. 22(3), 309-318,15 MARET 2017 18.52.

Rimpulaeng,K&Sepang,J,L(2014).*Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EMBA 139 Vol.2 No. ISSN 2303,15 MARET 2017,15.23.

Salim,I,M.,&Sulaiman,m.(2011). *Organizational Learning, Innovation and Performance:a study of Malaysian Small and Medium Sized Enterprises*.International Journal of Business and Management, Vol. 6, No. 12.09 FEBRUARI 2017,14.46.

Sekaran,Uma.2017.*Metode Penelitian Untuk Bisnis*.Jakarta:Salemba Empat.

Undang-Undang Usaha Mikro Kecil Menengah(UMKM). (UU RI NO.20 Tahun 2008). penerbit sinar grafika.

Widyaiswara BPPK(2015) Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) dan Perekonomian Indonesia.

Yavarzadeh,M,R&Salamzadeh, y&Ardakani,A,P.,(2015).*Investigating the Role of Knowledge Management in Organizational Innovation and its Effect on Organization's Performance*.International Journal of Management Sciences and Business Research, ISSN (2226-8235) Vol-4,24 FEBRUARI 2017,0.28.

LAMPIRAN

1. Blangko Kuesioner

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS KAMPUS II PAYAKUMBUH

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Pemilik Usaha/Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan tugas akhir pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Kampus II Payakumbuh dengan judul penelitian tentang: **“Dampak Pengetahuan Organisasi dan Inovasi Terhadap Kinerja pada UMKM Makanan Tradisional Di Kota Payakumbuh dan Kabupaten LimaPuluh Kota”**

Saya mohon kesediaan Sdra/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dimana jawaban yang Sdra/i berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas partisipasinya, saya ucapkan terimakasih. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Peneliti,

Ahmad Azhari
BP 1410552047

BAGIAN I

PETUNJUK

Silahkan beri tanda centang (✓) atau tanda silang (×) dan isi titik-titik untuk pertanyaan pada jawaban yang sesuai dan benar menurut Anda, serta isi pada tempat yang telah disediakan.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Pemilik :
2. Jenis Kelamin : 1) Laki-laki ☐ 2) Perempuan ☐
4. Umur : 1) <20 Tahun ☐ 3) 25-30 Tahun ☐
2) 20-25 Tahun ☐ 4) >30 Tahun ☐
5. Lama Usaha : 1) <5 Tahun ☐ 4) 11-14 Tahun ☐
2) 5-8 Tahun ☐ 5) >14 Tahun ☐
3) 8-11 Tahun ☐
6. Pendidikan Terakhir : 1) Tidak Tamat SD ☐ 4) SLTA/SMA ☐
: 2) SD ☐ 5) S1 ☐
: 3) SLTP/SMP ☐
7. Omzet/per bulan: 1) < Rp 1000.000,- ☐
2) Rp 1000.000,- s/d Rp 3000.000,- ☐
3) Rp 3000.000,- s/d Rp 5000.000,- ☐
4) > Rp 5.000.000,- ☐

BAGIAN II

PETUNJUK

Beri tanda centang (✓) atau tanda silang (×) pada jawaban yang sesuai dan benar menurut Anda, serta isi pada tempat yang telah disediakan.

Keterangan : SS = Sangat Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

N = Netral

X1: Pengetahuan Organisasi

| No | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1 | Saya selalu menyarankan kepada karyawan untuk berbagi pengalaman. | | | | | |
| 2 | Informasi mengenai suatu produk baru diperoleh dari media sosial atau elektronik. | | | | | |
| 3 | Saya mengikuti seminar mengenai keberhasilan ukm. | | | | | |
| 4 | Saya mempunyai target usaha yang harus dicapai oleh karyawan. | | | | | |
| 5 | Saya mengetahui keunggulan dari usaha saya | | | | | |
| 6 | Kegagalan dimasa lalu menjadikan sebuah pembelajaran bagi saya | | | | | |
| 7 | Pengetahuan tambahan yang saya peroleh berdampak kepada kelangsungan hidup usaha ini. | | | | | |

X2: Inovasi Organisasi

| NO | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1 | Saya menggunakan teknologi dalam menjalankan Usaha ini. | | | | | |
| 2 | Saya mengembangkan desain produk yang unik pada usaha saya | | | | | |
| 3 | Memperbanyak varian produk yang ditawarkan | | | | | |
| 4 | Mengadopsi metode produksi yang terbaru | | | | | |
| 5 | Mendesain ulang manajemen dan administrasi | | | | | |

Y: Kinerja Organisasi

| NO | Pernyataan | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1 | Usaha saya mempunyai kemampuan untuk menjalankan ukm ini dengan baik. | | | | | |
| 2 | Usaha saya memiliki strategi untuk merekrut karyawan | | | | | |
| 3 | Usaha saya memiliki program-program untuk mempertahankan karyawan. | | | | | |
| 4 | saya memiliki kualitas pelayanan yang baik terhadap pelanggan. | | | | | |
| 5 | Usaha saya memiliki fasilitas manajemen yang baik. | | | | | |
| 6. | Dalam usaha saya interaksi antara pemilik dengan karyawan berjalan dengan baik. | | | | | |
| 7 | Saya memberikan reward kepada karyawan yang memiliki kinerja memuaskan. | | | | | |

Saran :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



Pemilik Usaha/Responden

()

*****TERIMAKASIH ATAS KERJASAMANYA*****

2.Data Kuesioner

a. Karakteristik responden

| No | Jenis Kelamin | Umur | Lama Usaha | Pendidikan Terakhir | Omzet/Bulan |
|----|---------------|------|------------|---------------------|-------------|
| 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| 2 | 1 | 4 | 1 | 4 | 2 |
| 3 | 2 | 4 | 1 | 4 | 2 |
| 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 5 | 2 | 4 | 2 | 5 | 2 |
| 6 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 7 | 1 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 8 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| 9 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 10 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 11 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 12 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 |
| 13 | 1 | 4 | 5 | 4 | 2 |
| 14 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 15 | 1 | 3 | 1 | 4 | 2 |
| 16 | 2 | 4 | 5 | 4 | 2 |
| 17 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 18 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 19 | 2 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 20 | 2 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 21 | 1 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| 22 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 |
| 23 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 |
| 24 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 |
| 25 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 26 | 1 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 27 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| 28 | 1 | 2 | 3 | 1 | 4 |
| 29 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |

| | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|
| 30 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 |
|----|---|---|---|---|---|

b.Skor item pertanyaan

| po1 | po2 | po3 | po4 | po5 | po6 | po7 | io1 | io2 | io3 | io4 | io5 | ko1 | ko2 | ko3 | ko4 | ko5 | ko6 | ko7 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 2 | 2 |

3. Hasil pengujian data SPSS 2.0

a. Frekuensi Karakteristik Responden

| Statistics | | | | | | |
|------------|---------|---------------|--------|------------|---------------------|-------------|
| | | Jenis kelamin | umur | Lama usaha | Pendidikan terakhir | Omzet/bulan |
| N | Valid | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| | Missing | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mean | | 1,7667 | 3,9000 | 3,5000 | 3,6333 | 2,7000 |
| Sum | | 53,00 | 117,00 | 105,00 | 109,00 | 81,00 |



Jenis kelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-laki | 7 | 23,3 | 23,3 | 23,3 |
| | Perempuan | 23 | 76,7 | 76,7 | 100,0 |
| | Total | 30 | 100,0 | 100,0 | |



Umur

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 20-25 | 1 | 3,3 | 3,3 | 3,3 |
| | 25 – 30 | 1 | 3,3 | 3,3 | 6,7 |
| | >30 | 28 | 93,3 | 93,3 | 100,0 |
| | Total | 30 | 100,0 | 100,0 | |

Lama usaha

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <5 thn | 3 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| | 5-8 thn | 7 | 23,3 | 23,3 | 33,3 |
| | 8-11 thn | 4 | 13,3 | 13,3 | 46,7 |
| | 11-14 thn | 4 | 13,3 | 13,3 | 60,0 |
| | <14 thn | 12 | 40,0 | 40,0 | 100,0 |
| | Total | 30 | 100,0 | 100,0 | |



Pendidikan terakhir

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | tidak sd | 3 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| | Sd | 3 | 10,0 | 10,0 | 20,0 |
| | sltp/Smp | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | slta/sma | 20 | 66,7 | 66,7 | 86,7 |
| | sl | 4 | 13,3 | 13,3 | 100,0 |
| | Total | 30 | 100,0 | 100,0 | |

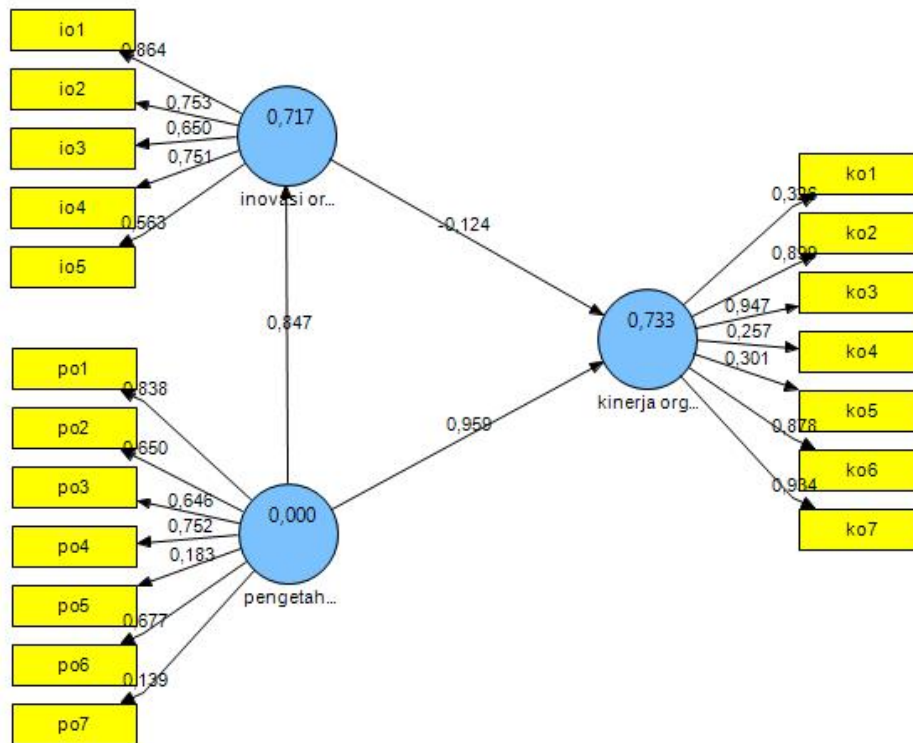


Omzet/bulan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | <1jt | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 1jt-3jt | 18 | 60,0 | 60,0 | 60,0 |
| | 3jt-5jt | 3 | 10,0 | 10,0 | 70,0 |
| | >5jt | 9 | 30,0 | 30,0 | 100,0 |
| | Total | 30 | 100,0 | 100,0 | |

4.Uji Validitas dan Reliabilitas

Model Konstruk Output SmartPLS Awal



Convergent Validity - AVE Awal

| | AVE |
|------------------------|----------|
| Inovasi Organisasi | 0,523453 |
| Kinerja Organisasi | 0,516 |
| Pengetahuan Organisasi | 0,374147 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

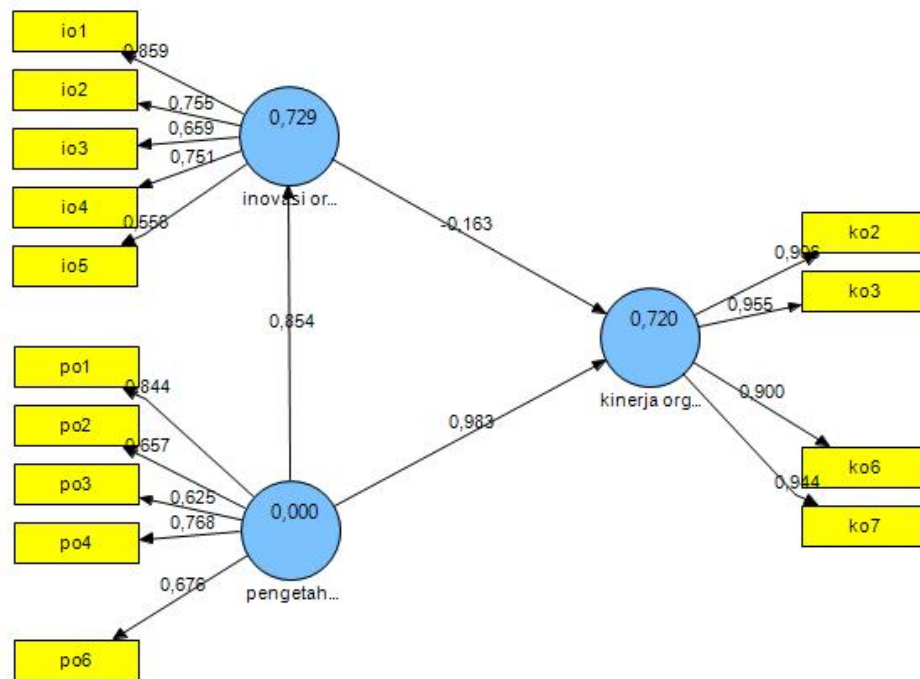
Convergent validity – Outer loading Awal

| | IO | KO | PO |
|------------|-----------|-----------|-----------|
| IO1 | 0,864333 | | |
| IO2 | 0,753036 | | |
| IO3 | 0,650058 | | |
| IO4 | 0,750741 | | |
| IO5 | 0,562975 | | |
| KO1 | | 0,32588 | |
| KO2 | | 0,899092 | |
| KO3 | | 0,947234 | |
| KO4 | | 0,257389 | |
| KO5 | | 0,301441 | |
| KO6 | | 0,877703 | |
| KO7 | | 0,934187 | |
| PO1 | | | 0,838286 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)



Model Antar Konstruk Output SmartPLS Restimasi Pertama



Convergent Validity - AVE Restimasi Pertama

| | |
|------------------------|----------|
| Inovasi Organisasi | 0,523367 |
| Kinerja Organisasi | 0,858403 |
| Pengetahuan Organisasi | 0,516163 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

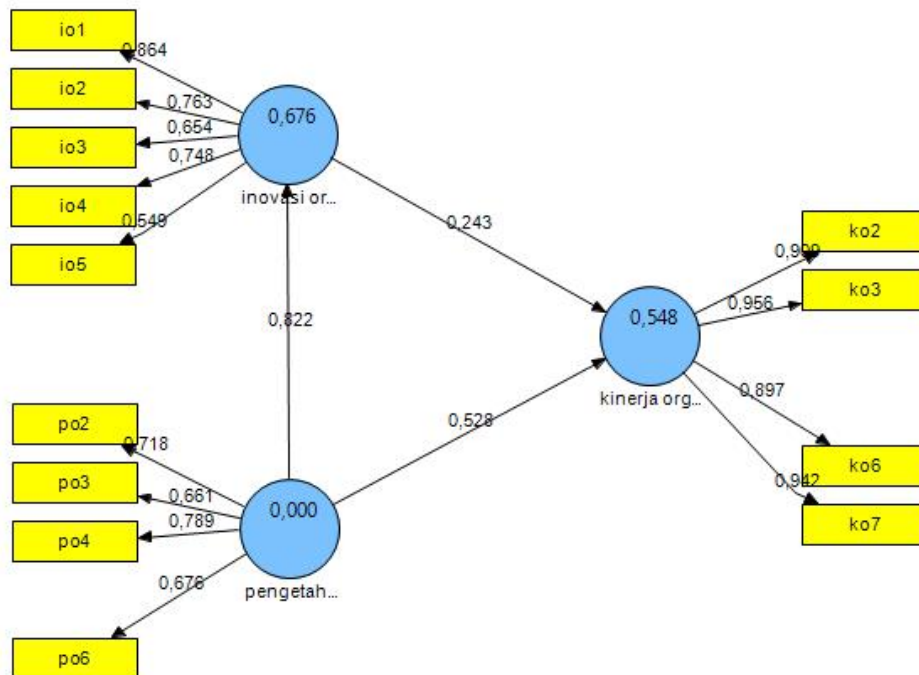
Convergent Validity - Outer Loading Restimasi Pertama

| | Inovasi Organisasi | Kinerja organisasi | Pengetahun Organisasi |
|------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
| IO1 | 0,864333 | | |
| IO2 | 0,753036 | | |
| IO3 | 0,650058 | | |
| IO4 | 0,750741 | | |
| IO5 | 0,562975 | | |
| KO1 | | 0,32588 | |
| KO2 | | 0,899092 | |
| KO3 | | 0,947234 | |
| KO4 | | 0,257389 | |
| KO5 | | 0,301441 | |
| KO6 | | 0,877703 | |
| KO7 | | 0,934187 | |
| PO1 | | | 0,838286 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)



Model antar konstruk output smartPLS restimasi kedua



Convergent validity – AVE Restimasi Kedua

| | AVE |
|------------------------|----------|
| Inovasi Organisasi | 0,523367 |
| Kinerja Organisasi | 0,858403 |
| Pengetahuan Organisasi | 0,516163 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

Convergent validity – outer loading restimasi kedua

| Outer Loadings | Inovasi Organisasi | Kinerja Organisasi | Pengetahuan Organisasi |
|-----------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| IO1 | 0,859476 | | |
| IO2 | 0,755101 | | |
| IO3 | 0,659267 | | |
| IO4 | 0,751206 | | |
| IO5 | 0,555891 | | |
| KO2 | | 0,90612 | |
| KO3 | | 0,954726 | |
| KO6 | | 0,899668 | |
| KO7 | | 0,944274 | |
| PO1 | | | 0,844086 |
| PO2 | | | 0,656988 |
| PO3 | | | 0,624665 |
| PO4 | | | 0,768008 |
| PO6 | | | 0,675765 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

Discriminant validity – cross loading

| Cross Loadings | Inovasi Organisasi | Kinerja Organisasi | Pengetahuan Organisasi |
|-----------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| IO1 | 0,86372 | 0,598923 | 0,722992 |
| IO2 | 0,763177 | 0,461881 | 0,695759 |
| IO3 | 0,653909 | 0,567319 | 0,505141 |

| | | | |
|-----|-----------------|-----------------|-----------------|
| IO4 | 0,74835 | 0,39484 | 0,530622 |
| IO5 | 0,548787 | 0,388886 | 0,468952 |
| KO2 | 0,708879 | 0,909441 | 0,662146 |
| KO3 | 0,658224 | 0,956234 | 0,72689 |
| KO6 | 0,531272 | 0,896508 | 0,628522 |
| KO7 | 0,595845 | 0,942213 | 0,670915 |
| PO1 | 0,722819 | 0,878076 | 0,844086 |
| PO2 | 0,458473 | 0,449635 | 0,717806 |
| PO3 | 0,549084 | 0,468151 | 0,660524 |
| PO4 | 0,733558 | 0,606625 | 0,789422 |
| PO6 | 0,554901 | 0,522991 | 0,676249 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

Tabel 4.31

Hasil Pengujian Instrumen Re-estimasi ke Tiga AVE

| | AVE |
|------------------------|------------|
| Inovasi Organisasi | 0,523449 |
| Kinerja Organisasi | 0,85824 |
| Pengetahuan Organisasi | 0,508009 |

Sumber: data yang diolah (2018)

Hasil Pengujian Instrumen ketiga Outer Loading

| Outer Loadings | Inovasi Organisasi | Kinerja Organisasi | Pengetahuan Organisasi |
|-----------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| IO1 | 0,86372 | | |

| | | | |
|-----|----------|----------|----------|
| IO2 | 0,763177 | | |
| IO3 | 0,653909 | | |
| IO4 | 0,74835 | | |
| IO5 | 0,548787 | | |
| KO2 | | 0,909441 | |
| KO3 | | 0,956234 | |
| KO6 | | 0,896508 | |
| KO7 | | 0,942213 | |
| PO2 | | | 0,717806 |
| PO3 | | | 0,660524 |
| PO4 | | | 0,789422 |
| PO6 | | | 0,676249 |

Sumber: data yang diolah (2018)

Hasil Pengujian Cross Loading

| Cross Loadings | Inovasi Organisasi | Kinerja Organisasi | Pengetahuan Organisasi |
|----------------|--------------------|--------------------|------------------------|
| IO1 | 0,86372 | 0,598923 | 0,722992 |
| IO2 | 0,763177 | 0,461881 | 0,695759 |
| IO3 | 0,653909 | 0,567319 | 0,505141 |
| IO4 | 0,74835 | 0,39484 | 0,530622 |
| IO5 | 0,548787 | 0,388886 | 0,468952 |
| KO2 | 0,708879 | 0,909441 | 0,662146 |
| KO3 | 0,658224 | 0,956234 | 0,72689 |
| KO6 | 0,531272 | 0,896508 | 0,628522 |
| KO7 | 0,595845 | 0,942213 | 0,670915 |

| | | | |
|-----|----------|----------|-----------------|
| PO2 | 0,458473 | 0,449635 | 0,717806 |
| PO3 | 0,549084 | 0,468151 | 0,660524 |
| PO4 | 0,733558 | 0,606625 | 0,789422 |
| PO6 | 0,554901 | 0,522991 | 0,676249 |

Sumber: data yang diolah (2018)

Composite reliability



| | Composite Reliability |
|------------------------|------------------------------|
| Inovasi Organisasi | 0,843079 |
| Kinerja Organisasi | 0,960318 |
| Pengetahuan Organisasi | 0,804306 |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

R Square

| | R Square |
|------------------------|-----------------|
| Inovasi Organisasi | 0,675567 |
| Kinerja Organisasi | 0,547656 |
| Pengetahuan Organisasi | |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

Bootstrapping Coeficien Parth

| Path Coefficients (Mean, Stdev, T- Values) | Original Sample (O) | T Statistics (O/Sterr) | Keterangan |
|--|------------------------|-----------------------------|------------------|
| Inovasi Organisasi -> Kinerja Organisasi | 0,24272 | 1,048352 | Tidak Signifikan |
| Pengetahuan Organisasi -> Inovasi Organisasi | 0,821929 | 15,474244 | Signifikan |
| Pengetahuan Organisasi -> Kinerja Organisasi | 0,527511 | 1,862889 | Tidak Signifikan |

Sumber : Data Primer Diolah (2018)

